

## 晨光文具供应商行为准则（2022）

上海晨光文具股份有限公司（以下简称“晨光文具”）致力于与合作供应商共同打造健康、安全、负责任的、可持续供应链。本《供应商行为准则》概述了晨光文具在商业道德、劳动用工、健康与安全、环境保护、知识产权这五个方面对供应商的要求和期望。该行为准则适用于上海晨光文具股份有限公司及其下属子公司的所有供应商，晨光文具具有权根据《供应商行为准则》要求供应商的合规表现，并保留基于此选择继续或终止供应商合作的权利。

供应商应遵守本准则以及所在国或地区的法律的规定。如果适用法律和本准则之间发生冲突，供应商应告知晨光文具并遵从晨光文具提供的建议。本准则鼓励供应商建立高于本准则的管理要求。

### 1. 商业道德

- 供应商须遵守所在国家和地方的法律和法规，遵循最高标准的道德要求；
- 供应商须遵守所有适用的反腐败、反贿赂的法律和法规，并遵守晨光文具《阳光采购廉洁公约》、《反舞弊管理制度》，禁止任何形式的贿赂、腐败、敲诈勒索和贪污；
- 禁止供应商向晨光文具员工、代理以及上述人员家属提供任何超出合理目的的现金及现金等价物、礼品、娱乐招待。

### 2. 劳动用工

#### 2.1 招聘与雇佣

- 供应商应遵守劳动用工相关法律法规，与员工建立公平、公正的雇佣关系，确保与受雇员工签订正式劳动合同，确保员工充分了解其工作性质，依法保障员工的基本权利和待遇。

#### 2.2 童工

- 供应商必须遵守当地法律有关最低员工年龄的规定，不得雇佣未满十六周岁的童工；
- 供应商不得安排已满 16 周岁的未成年员工从事过重、有毒、有害等危害其身心健康的劳动或者危险作业。

#### 2.3 强迫劳工

- 在任何情况下供应商都不得支持人口贩运或使用强迫、强制劳工；
- 供应商必须给予员工依法定的理由和程序自由终止劳动关系的权利。

## 2.4 反歧视

- 供应商应基于能力而不是与工作本质无关的个人特征包括肤色、宗教、种族、性别、社会背景、残疾、民族、国籍、工会、政治派别或观点、性取向、婚姻状况、疾病等原因歧视或排斥员工；
- 除非适用的法律或法规要求，或出于对工作场所安全的慎重考虑，不得要求员工或准聘员工接受可能带有歧视性目的医疗测试或体检。

## 2.5 反骚扰

- 供应商必须尊重员工的基本尊严，不得对人员进行体罚或对员工进行骚扰、恐吓、欺凌或虐待。

## 2.6 薪酬和福利

- 供应商须遵循最低工资的法律法规，并向员工支付应得工资；
- 供应商须遵循所适用的工时和工资的法律规定，并向员工支付加班工资；
- 供应商须按当地法律法规的强制性要求为员工购买必须的社会保险。

## 2.7 工作时间

- 供应商员工工作时间安排须符合法律规定，符合双方劳动合同的约定，并保证员工最基本的法定休息时间。

## 3. 健康与安全

- 供应商须遵守业务所在地国家和地方的健康与安全法律法规；
- 供应商须为员工提供安全、健康的工作环境，并向工人提供必要的个人防护用品或装备；
- 供应商须落实相关的安全生产责任体系，采取措施预防员工工作期间发生事故、伤害或职业疾病；
- 供应商须定期对于易发生的职业安全风险进行培训和演练，提升员工安全意识；
- 供应商须制定防范和处理火灾、泄漏和自然灾害等紧急情况的应急方案及应对程序。

## 4. 环境保护

- 供应商须遵守所在国家和地方的环境相关的法律法规；
- 供应商应不断努力减少对环境的影响并有效地管理其自然资源，包括但不限于：
  - 1) **能源**：供应商应持续测量、记录和追踪各种来源的能耗，减少能耗。
  - 2) **水资源**：持续测量、记录和追踪用水量，采取节水措施。
  - 3) **废水**：确保废水排放符合当地政策要求。
  - 4) **废气**：确保废气排放和处置符合法律和监控要求。

- 5) **固体废弃物**: 确保固体废弃物处置符合法律和监管要求。
- 6) **噪声**: 定期进行噪音水平测试并为员工提供必要的防护用品。
- 7) **原材料**: 尽可能使用可再生、可持续和环保的原材料。
- 8) **化学物质**: 尽可能减少释放有害物质到环境中, 并尽可能采用更安全的替代品
  - i. 供应商化学品使用和管理须遵守相关的法律法规及标准的要求。
  - ii. 供应商须建立有害化学品的使用情况记录。
  - iii. 供应商应向本公司提供有害化学品使用清单。

## 5. 知识产权

- 供应商应尊重知识产权, 禁止通过非法途径获取专业技术, 确保提供晨光文具的产品和服务不侵犯任何第三方的权利。供应商应采取有力措施保护晨光文具和其它客户的保密信息, 不得以任何形式泄露商业秘密、用户个人信息、员工隐私等敏感信息。

## 6. 监督审计

- 供应商应严格遵守《晨光文具供应商行为准则》并定期评估合规状态, 推动持续改进。晨光文具保留委派专职员工或授权第三方代表执行监督审计的权利。

## 7. 违规举报

- 如发现任何有违反《晨光文具供应商行为准则》的行为, 欢迎通过以下方式与晨光文具反映。

热线: 021-31820110

邮箱: mg110@mg-pen.com

部门: 晨光文具审计部

《晨光文具供应商行为准则》为晨光文具各项规章制度、合同协议之补充, 晨光文具享有该准则的唯一解释权并保留所有相关权利。